



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section IV

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 89] नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 9, 2018/फाल्गुन 18, 1939

No. 89] NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 9, 2018/PHALGUNA 18, 1939

भारतीय खाद्य निगम

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 2017

सं. 116

सं. ईपी.36(1)/2013—खाद्य निगम अधिनियम, 1964 (1964 का 37वां) की धारा-45 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केंद्र सरकार की पूर्वानुमति से, भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारीवृन्द) विनियम, 1971 में संशोधन करने के लिए भारतीय खाद्य निगम एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाता है, यथा:-

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा आरंभ:

- (i) ये विनियम, भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारीवृन्द) (तीसरा संशोधन) विनियम, 2017 कहे जाएंगे।
- (ii) ये सरकारी गजट में अधिसूचना की तारीख से लागू होंगे।

2. परिभाषा: इस विनियम में शब्दों की परिभाषा और उनका अर्थ तथा पदों के पदनाम का अर्थ वही होगा जैसाकि खाद्य निगम अधिनियम, 1964 तथा भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारीवृन्द) विनियम, 1971 में दिया गया है।

3. निम्नलिखित संशोधन भारतीय खाद्य निगम (कर्मचारीवृन्द) विनियम, 1971 के विनियम 66(5) में मौजूदा विनियम 66 (5) (क)(ख)(घ) की जगह किए गए हैं:

- **(5)(क)** इस विनियम के अधीन किया गया अथवा किया गया समझा गया निलंबन आदेश तब तक प्रवृत्त रहेगा जब तक कि वह ऐसा करने के लिए प्राधिकृत अधिकारी द्वारा संशोधित या प्रतिसंहत (वापस) नहीं किया जाता है।
- **(5)(ख)** जहां किसी कर्मचारी को, (चाहे किसी अनुशासनिक कार्रवाई के संबंध में अथवा अन्य), निलंबित कर दिया जाए या किया गया समझा जाए, और उस निलंबन के जारी रहने के दौरान उसके विरुद्ध कोई अनुशासनिक कार्रवाई प्रारंभ की जाती है, तो वहां वह प्राधिकारी, जो उसे निलंबित करने के लिए सक्षम है, उन कारणों से जो उसके द्वारा लिखित में दिए जाएंगे, यह निदेश दे सकेगा कि कर्मचारी निलंबित ही रहेगा।

- **5(घ)** इस विनियम के अन्तर्गत किया गया अथवा समझा गया निलंबन आदेश, इस उद्देश्य हेतु गठित समीक्षा समिति की सिफारिश पर, निलंबन की प्रभावी तारीख से 90 दिनों की समय-सीमा की समाप्ति के पूर्व, ऐसे अधिकारी द्वारा समीक्षित होगा, जो उसे संशोधित या प्रतिसंहत करने के लिए प्राधिकृत हो एवं निलंबन को जारी रखने अथवा प्रतिसंहत करने के संबंध में एक तर्कपूर्ण आदेश पारित करेगा। निलंबन की बढ़ाई गई अवधि की समाप्ति से पूर्व लगातार समीक्षा की जाएगी। एक समय में निलंबन की बढ़ाई गई अवधि 180 दिनों से अधिक नहीं हो सकेगी।

आगे यह कि इस विनियम के तहत जारी निलंबन आदेश की अवधि को तीन माह से अधिक नहीं बढ़ाया जा सकेगा यदि इस अवधि के दौरान दोषी को आरोपों का ज्ञापन/आरोप-पत्र जारी नहीं किया जाता है।

[विज्ञापन-III/4/असा./399/17]

संजय गर्ग, सचिव

टिप्पणी: मुख्य विनियम भारत के राजपत्र में दिनांक 08.05.1971 की अधिसूचना के माध्यम से प्रकाशित किये गए थे तथा तदनुरूप अंतिम बार निम्न के माध्यम से संशोधित किये गए।

क्र. सं.	शीर्षक	दिनांक
1.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(पहला संशोधन) विनियम, 2007	15.05.2007
2.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(पहला संशोधन) विनियम, 2009	14.09.2009
3.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(पहला संशोधन) विनियम, 2010	20.03.2010
4.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(दूसरा संशोधन) विनियम, 2010	16.07.2010
5.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(तीसरा संशोधन) विनियम, 2010	20.07.2010
6.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(चौथा संशोधन) विनियम, 2010	23.11.2010
7.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(पहला संशोधन) विनियम, 2011	13.04.2011
8.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(दूसरा संशोधन) विनियम, 2011	24.06.2011
9.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(तीसरा संशोधन) विनियम, 2011	24.06.2011
10.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(पहला संशोधन) विनियम, 2013	27.06.2013
11.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(पहला संशोधन) विनियम, 2014	16.07.2014
12.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(दूसरा संशोधन) विनियम, 2014	16.07.2014
13.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(पहला संशोधन) विनियम, 2015	06.04.2015
14.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(दूसरा संशोधन) विनियम, 2015	29.05.2015
15.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(तीसरा संशोधन) विनियम, 2015	13.07.2015
16.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(पहला संशोधन) विनियम, 2016	10.05.2016
17.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(दूसरा संशोधन) विनियम, 2016	09.09.2016
18.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(पहला संशोधन) विनियम, 2017	31.03.2017
19.	भा.खा.नि.,(कर्मचारीवृत्त)(दूसरा संशोधन) विनियम, 2017	31.03.2017

FOOD CORPORATION OF INDIA

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st November, 2017

No. 116

No. EP-36(1)2013.—In exercise of the powers conferred by Section 45 of Food Corporations Act, 1964 (37 of 1964) and with the previous sanction of the Central Government, the Food Corporation of India hereby makes the following Regulations further to amend the Food Corporation of India (Staff) Regulations, 1971 namely:-

1. Short Title and Commencement:

- (i) These Regulations shall be called the Food Corporation of India (Staff) (third Amendment) Regulations, 2017.
- (ii) These shall come into force from the date of Notification in the Official Gazette.
2. **Definitions:** The definition and meaning of the words and designation of posts in this Regulation shall have the same meaning as contained in the Food Corporations Act, 1964 and the Food Corporation of India (Staff) Regulations, 1971.
3. **The following amendments are made in Regulation 66 (5) of the Food Corporation of India (Staff) Regulations, 1971 by replacing the existing Regulations 66(5) (a) (b) (d) :-**
- **(5) (a)** An order of suspension made or deemed to have been made under this Regulation shall continue to remain in force until it is modified or revoked by the authority competent to do so.
 - **(5) (b)** Where an employee is suspended or is deemed to have been suspended (whether in connection with any disciplinary proceedings or otherwise), and any other disciplinary proceedings is commenced against him during the continuance of that suspension, the authority competent to place him under suspension may for reasons to be recorded by him in writing, direct that the employee shall continue to be under suspension.
 - **(5) (d)** An order of suspension made or deemed to have been made under this Regulation shall be reviewed by the authority which is competent to modify or revoke the suspension before expiry of 90 days from the effective date of suspension on the recommendation of the Review committee constituted for the purpose and pass reasoned order either extending or revoking the suspension. Subsequent reviews shall be made before expiry of the extended period of suspension. Extension of suspension shall not be for a period exceeding 180 days at a time.

Provided further that an order of suspension issued under this regulation shall not extend beyond three months if within this period the Memorandum of charges / chargesheet is not issued to the delinquent.

[ADVT.-III/4/Exty./399/17]

SANJAY GARG, Secy

Note: The Principal Regulations were published in the Gazette of India *vide* Notification dated 8-5-1971 and subsequently have been amended being lastly vide:-

Sl. No.	Title	Dated
1.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2007	15.05.2007
2.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2009	14.09.2009
3.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2010	20.03.2010
4.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2010	16.07.2010
5.	FCI (Staff) (3 rd Amendment) Regulations, 2010	20.07.2010
6.	FCI (Staff) (4 th Amendment) Regulations, 2010	23.11.2010
7.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2011	13.04.2011
8.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2011	24.06.2011
9.	FCI (Staff) (3 rd Amendment) Regulations, 2011	24.06.2011
10.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2013	27.06.2013
11.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2014	16.07.2014
12.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2014	16.07.2014
13.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2015	06.04.2015
14.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2015	29.05.2015
15.	FCI (Staff) (3 rd Amendment) Regulations, 2015	13.07.2015
16.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2016	10.05.2016
17.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2016	09.09.2016
18.	FCI (Staff) (1 st Amendment) Regulations, 2017	31.03.2017
19.	FCI (Staff) (2 nd Amendment) Regulations, 2017	31.03.2017